



---

*Vergadering* PV 13 september 2016

*Tijd* 18.00

*Voorzitter* Esther de Boer

*Aanwezig* Esther de Boer, Menno van Gameren, Tom Strengers, Noa Visser, Nick Nauta, Renske Grupstra, Karlijn Limpens, Susan Rigter, Richard Broersen, Eli de Smet,

*Afwezig* Steven Beutick

*Notulist* Merel Vogel

*Gast* Kris Kok

---

## 1. Opening

Voorzitter Esther de Boer de vergadering om 18.06.

## 2. Notulen & Actielijst

De notulen worden met enkele aanpassingen vastgesteld.

## 3. Post

### In

- Komt bij w.v.t.t.k.

### Uit

- -

## 4. Mededelingen

### DB

- Geen.

### CSR

- Noa: Gemaild.

### Raad

- Richard: Op 12 oktober is er een BHV cursus, als je daarbij wil zijn kan dat. Om een uur of 1. Iedereen laat Richard weten wie er naar BHV komt.



## 5. Update studentenassessor

## 6. Vaststellen Agenda

De agenda wordt vastgesteld.

1. Opening
2. Notulen en Actielijst
3. Post
4. Mededelingen
5. Update studentenassessor
6. Vaststellen agenda
7. Werkafspraken
8. Stemprocedure
9. BO voorbespreken
10. Commissie D&D
11. Raadskleding
12. CoBo's
13. W.v.t.t.k.
14. Rondvraag
15. Actielijst
16. Punten volgende agenda
17. Sluiting



## 7. Werkafspraken

Tom: Het is vrij simpel. Vorige week hebben we deze gemaakt, de fouten hebben we nu aangepast. Nick: Wat ik chill vind is dat we zien hoe het is veranderd, dus wat het eerst was en wat het nu is. Noa: Ik zou een document sturen met de wijzigingen, dat kan je in Word doen.

Eli: Ik kwam erachter dat Susan in de BAC zit, en ik vind persoonlijk dat de leden voor die commissies democratisch door de PV moeten gekozen worden. Dat zou ik graag eraan toevoegen. En mensen voor externe commissies mogen geen vergoeding ontvangen als ze als FSR-lid werken. Nick: Ik ben het daar niet mee eens, je mag daar best vergoeding voor ontvangen als je extra werk doet. Susan: Dat ligt eraan denk ik, als het ten koste gaat van je raadswork niet. Noa: Als je als FSR-lid in de commissie gaat dan zou je sowieso geen vergoeding moeten krijgen, en als je gewoon als student erin zit zou het moeten kunnen. Eli: Sommige taakgroepen hebben ook meer kans om erin te komen. Menno: Ik vind dat iedereen er een eigen beslissing over moet kunnen maken. Pim: FSR-raadslid, FSR werk, democratisch verkozen, geen vergoeding. Het is onzin als je geld voor een commissie krijgt. Karlijn: Het is een moeilijke kwestie en er zijn veel verschillende gevallen. Misschien kunnen we voorstellen dat dit sowieso als taakgroep overlegd wordt. Dus goed bedenken wat je rol is in een commissie. Noa: Iedereen moet het aan de raad laten weten. Eli: Maar als je namens de FSR in een commissie gaat, moet je geen vergoeding krijgen? Nick: Ik vind dat gevalsafhankelijk. Esther: We kunnen erin zetten dat het altijd langs de PV gaat en dat we het per geval bespreken of er een vergoeding komt of niet. Noa: In de volgende update meld ik bij welke commissies ik zit namens de CSR.

Eli: Ik had een gesprek met Menno, en we hadden het er al over gehad dat organisatorische besluiten dingen zijn die het DB beslist. Maar het lijkt mij goed als het DB verantwoording aflegt bij de PV. Bij 2.1.3, indien verzocht door een raadslid alsnog verantwoording afleggen aan de raad. Menno: Hoe ga jij controleren wat wij doen aan organisatorische aard? Er worden gewoon best wel veel beslissingen genomen waar mensen niks van weten. Karlijn: Het lijkt me dat je juist verantwoording wil vragen als er iets mis is. Noa: Ik vind ook wel dat het DB ernaar moet streven om zo transparant mogelijk te zijn. Susan: Als er een organisatorisch besluit genomen wordt waar wij het niet mee eens zijn dan merken we dat snel en kunnen we hiervoor verantwoording opvragen. Dat is denk ik de enige consequentie voor deze huisregel.

Nick: Ik vond het allereerste punt niet duidelijk: "afwezigheid moet in eigen persoon gemeld worden bij de vicevoorzitter, hierbij moet er altijd een schriftelijke bevestiging van de afmelding gestuurd worden". De bevestiging van jouw eigen afmelding moet je dus terugkoppelen? Menno: Het is meer dat je tegen mij zegt dat je er niet bent en het ook even mailt. Nick: Er moet dus een schriftelijke afmelding zijn, niet een bevestiging van de afmelding. Esther: Volgende week zet ik de wijzigingen op een rijtje.

## 8. Stemprocedure

Noa: Ik ben op zoek gegaan naar een HR van de FSR. Esther: Wat daarmee is gebeurd is een goede vraag, het meest recente bestand is uit 2005. Het lijkt me goed als we een vernieuwde versie hiervan hebben. Noa: Het zat origineel in het HR en had in de werkafspraken moeten komen vorig jaar. Esther: Het lijkt me dat de stemprocedure in het HR wordt vastgesteld.



Noa: In HR van 2005 stond er dat het DB ervoor kon kiezen dat ieder onderwijsinstituut op zijn minst één stem heeft in de stemming. Het lijkt me niet nodig om dit erin te zetten. Nick: Ik snap niet wat hiermee bedoeld wordt. Esther: Blijkbaar had de raad van 2005 een wat meer verdeelde raad. Eli: Het zit erin met een reden, en als er zo'n besluit zou zijn zou het misschien wel relevant zijn. Susan: Ik denk dat wij prima besluiten kunnen nemen die niet per se alleen in ons voordeel zijn, en dat de wet versterking bestuurskracht van OC komt dus OC's krijgen veel meer macht. Esther: We doen deze eruit.

Noa: Bij de CSR heb je de regel dat als er over een persoon wordt gestemd dat er dan een twee derde meerderheid moet zijn. Is het een idee dat wij dat ook doen met personen? Het scheelt wel maar één persoon, dus waar hebben we het over. Susan: Wat betreft personen lijkt mij dat goed, maar bij andere stemmingen zie ik daar niet per se het voordeel van. Eli: Het is inderdaad één persoon, maar het is één persoon minder ontevreden en één persoon meer tevreden. Nick: Als we stemmen over een persoon, stelt die persoon dan mee? In het geval dat dat niet zo is is het bijna hetzelfde als absolute meerderheid. Noa: Bij de CSR gaat het na 2 rondes over naar absolute meerderheid als het daarvoor er niet uit kwam met twee derde meerderheid. Menno: Ik vind het bij personen ook oké, en andere dingen vind ik eigenlijk dat we het niet op stemmen moeten laten aankomen. Esther: We stellen vast dat het voor personen twee derde wordt. We gaan nu beslissen over andere zaken. Richard: Ik ben voor twee derde. Noa: Je kan ook nog blanco stemmen, dus het is echt niet altijd 8-4. Eli: Belangrijke knopen ga je ook niet snel doorhakken. Nick: Doen we dus voor allebei eerste twee rondes twee derde meerderheid en daarna absolute meerderheid? Esther: Ja, we stellen het vast.

## 9. B0 voorbespreken

### 10. Commissie D&D

Tom: Ze hebben dus een donatie nodig doordat ze een fout hadden gemaakt in hun begroting. Zijn we bereid om hieraan bij te dragen? Susan: Ik stel voor om er geen budget aan te doneren, maar wil wel meedenken. Pim: We kunnen wel geld tegen de muur aan mikken, vorig jaar hebben we ook niet het hele budget gebruikt. Richard: Ik ben het eens met Susan. Noa: Het punt is, het is echt grondige campagne waarvoor echt geld nodig is. Ik vind het wel veel geld maar op een moment dat er zo'n kans ligt voor een commissie om de universiteit structureel te veranderen moeten we die versterken. Eli: Ik sluit me aan bij Noa en Pim, ik denk dat de grootte van deze commissie zwaar wordt onderschat. Ze mogen hele radicale dingen voorstellen. Er wordt vanuit gegaan dat er ook heel veel draagkracht is bij de academische gemeenschap. Ik zou zeker minstens 1000 euro eraan besteden. Tom: Ze vragen om 100 euro, hier ben ik sowieso voor. Het is een hele grote kans, heel belangrijk. Het gaat erom dat dit gewoon gedaan wordt. Karlijn: Ik vind 100 euro sowieso heel reëel, 1000 euro is meer dan ons onvoorzien potje. Dat is best wel veel. Nick: Ik vind inderdaad dat we wel geld mogen doneren. Ze vragen ons om slechts 100 terwijl ze 20.000 nodig hebben, dus hebben ze het dan echt zo hard nodig? En ik zou wel wat meer duidelijkheid hebben in wat ze precies met het geld gaan doen. Renske: Ik sluit me aan bij wat Noa zei, het is echt wel een belangrijke commissie. En dat we laten zien als raad dat wij het belang hiervan inzien. Het lijkt me interessant om het plan helder te zien. Menno: Het lijkt me heel erg zonde dat we niks moois uit deze commissie krijgen, dus ik denk dat we de donatie wel kunnen missen. Esther: Ik sluit me aan bij Noa.



Susan: Ik heb me laten overtuigen, maar ik vind wel dat we in de mail moeten zetten dat ze een groter onvoorzien potje moeten nemen. Nick: En meer verantwoording van hun geldzaken. Noa: Ze zijn bezig met een concept dat mensen het geld ook weer kunnen terugkrijgen als het geld niet wordt opgemaakt. Renske: Er was best wel veel animo voor wel, en 100 euro is best wel klein. En het lijkt me goed om te kijken wat we nog meer doneren tot de begroting is ingestemd. Eli: Ik zou niet wachten tot de begroting. Ik wil wel weten waar het referendum over gaat. Pim: Het zijn verschillende bestuursmodellen van de UvA, van extreem democratisch tot extremere andere vormen. Susan: Misschien iets voor taakgroep inspraak om uit te vinden. Noa: In het mandaat van de commissie werden zoveel eisen gesteld dat dit soort van de beste oplossing is. Tom: Het ideaal is misschien wel belangrijker dan of het goed wordt besteed of niet. Nick: Wat gaat er gebeuren met de uitslag van dat referendum? Noa: Die worden gepresenteerd, en uiteindelijk moet de CvB die gaan implementeren in het beleid. Op dit moment zijn er best wel veel plannen die niet geconcretiseerd worden omdat die op de uitslag hiervan wachten. Tom: Hoe hard is de "moet"? Ze presenteren een vaag plaatje. Noa: Als CSR gaan we ons hard maken om ervoor te zorgen dat dit rapport bindend wordt.

Esther: Taakgroep inspraak zoekt uit waar dit referendum precies om gaat. Tom: Wordt een nazending. Esther: Iedereen vindt het wel belangrijk dat dit goed afgehandeld wordt.



## 11. Raadskleding

Susan: Ik kreeg te horen dat de manier waarop ik het heb opgestuurd voor truien binnen het budget past, als we ook vesten willen hebben is hij aan het uitrekenen hoe klein het moet. En voor blouses gaan we zelf naar de H&M en het naar het bedrijf opsturen. Voor nu: truien of vesten. – Het wordt vesten.

Esther: Wat vind men van de opdruk in de bijlage? Dit is de opdruk van vorig jaar. Noa: Ik vind het wel mooier als er op de achterkant van je blouse geen opdruk zit. Esther: We zijn akkoord met de opdruk die hier is voorgesteld. Alleen voor DB, penningmeester en CSR-afgevaardigde de functie.

Susan: Vorig jaar zijn de vesten in het donkerpaars besteld, we kunnen precies die kleur weer kiezen. Renske: Zullen we in ieder geval niet zwart doen? Karlijn: De opdruk is wit? Ja. De blousen worden zwart. PR maakt een plan van aanpak voor de raadskleding en stuurt door welke H&M blousejes het zijn. Iedereen vult het excel bestand van PR in. Le Esther zegt tegen oud DB dat ze hun oude vesten in de raadskamer leggen zodat ze het passen.

## 12. CoBo's

Menno: Onze eigen CoBo is ook geprikt, 19 oktober aanstaande. Tom: CoBo Bèta Career Event 22 september, 23 sept ASVA onderwijsseptember, .... Ik moet van iedereen weten of ze komen. Tom mailt over alle CoBo's. Iedereen reageert op Toms data.

Menno diep uit wat er bij de training gebeurt.

## 13. W.v.t.t.k.

### – BAC - Benoemings Advies Commissie

We kregen de vraag of wij iemand wilden leveren voor de adviesgroep benoeming van de decaan. We hebben gezamenlijk besloten dat Susan het gaat doen. Vanaf volgende PV willen wij een stuk gaan indienen om te bespreken welke eisen wij hebben voor een nieuwe decaan en wat haar taken zijn als FSR-lid in de BAC. Susan: Ik heb tot nu toe een meeting gehad, daarin hebben we vastgelegd hoe de procedure gaat verlopen. De presentatie is meteen weggeschoven origineel, maar er komt nu een presentatie van de kandidaat die het zou moeten worden voor het academisch gemeenschap. Daarna kan het CvB nog beslissen dat er opnieuw begonnen moet worden. Eerst gesprekken bij de BAC, dan met OR, dan met ons, dan de presentatie.

Nick: Op welke termijn willen ze een nieuwe decaan kiezen? Susan: Jan de Boer wil 1 januari terug naar zijn normale functie, dus dan ook ongeveer. In ieder geval eind september duidelijk wie er op gesprek komt. Noa: Dan zou al begin december duidelijk moeten zijn wie het wordt in verband met inwerken en zo. Eli: Hoe wil je omgaan met vertrouwelijkheid? Susan: Ik mag CV's en namen niet delen. Esther: Ik stel voor dat we volgende week bespreken hoe jouw rol daarin gaat zijn.

### – CoBo

Susan: Ik heb van verschillende mensen gehoord dat het drinken om het drinken niet echt een studentenraad-bezigheid is. Noa: Bij de CSR zijn er ook mensen tegen het idee van een CoBo, en



je hebt hier best wel een CoBo cultuur. Misschien is het in ieder geval goed om het zo te noemen. De vorige CSR deed het heel rustig zonder pedel en zo. Karlijn: Ik ben zelf wel voor een CoBo, en ik denk dat het voor de gemeenschap wel aansluit. Tom: Bij CoBo cultuur hoort sterke drank. Wij houden hem hier op Science Park in de Brainwave, laten we ons aan de Science Park regels houden. Dus geen sterke drank. Menno: Ik denk dat de studieverenigingen er juist op afkomen, en het is voor de volgende raden best wel fijn om te weten dat ze blijven komen. Susan: We kunnen ook een soort tussenvorm doen. Door een tijdslimiet te doen bijvoorbeeld. Noa: Studieverenigingen vinden gratis bier sowieso ook leuk. Richard: Ik ben het eens met Tom dat je niet per se shots moet aanbieden. Tom: Krijgen wij ook te horen hoeveel geld er van de 700 euro naar drank gaat? Menno: Misschien kunnen we een soort mooie tussenvorm vinden. Karlijn: Vorig jaar zijn er 10 fusten bier doorheen gegaan. Susan: Ik stel voor dat taakgroep PR zich bezighoudt met drie scenario's en dat we daar nog even over praten. Karlijn: Ik denk dat je beter kan kijken naar verschillende tussen-CoBo's. Nick: Waarom ik geen traditionele CoBo wil, is dat ik dat gewoon niet leuk vind.

#### 14. Rondvraag

– Noa: Gaat iemand die kopjes afwassen? Karlijn.

#### 15. Actielijst

De actielijst wordt doorgenomen.

#### 16. Punten volgende agenda

Esther: BAC, CoBo eventueel, evaluatie inwerken, beleidsplan. Menno: Als volgende week Sybrig erbij is, is dat dan verstandig? Esther: Doorschuiven. Menno: Ik denk ook dat het goed is om dit terug te koppelen. Menno regelt iets met de taalcursus.

#### 17. Sluiting

Voorzitter Esther de Boer sluit de vergadering om 20.02.