



Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
Bureau van de faculteit

Facultaire Studentenraad FNWI
Science Park 904
1098XH AMSTERDAM

Bestuurszaken

Science Park 904
1098 XH Amsterdam
Postbus 94216
1090 GE Amsterdam

T +31 20 525 7678
F +31 20 525 7675
www.science.uva.nl

Datum
25 september 2014

Telefoon
020 525 5715

Uw kenmerk

Contactpersoon
drs. C.R. van Wensen

Bijlage
1

Ons kenmerk
fnw14u0210

E-mail
c.r.vanwensen@uva.nl

Onderwerp
Reactie op het advies 'Vrouwen op de FNWI'

Geachte Studentenraad,

Met dit schrijven reageer ik op het advies 'Vrouwen op de FNWI' van de raad dd. 2 juli 2014. In het advies geeft de raad zijn visie omtrent de aandacht voor vrouwen met een carrière in de bètawetenschappen. Ik waardeer het zeer dat de raad, naast aandacht voor de onderwerpen die de organisatie en de kwaliteit van het onderwijs betreffen, ook aandacht heeft voor de invloed van maatschappelijke ontwikkelingen op de facultaire organisatie.

De raad constateert op basis van het rapport van de Stichting de Beauvoir dat waar in de bacheloropleidingen vrouwen nog redelijk zijn vertegenwoordigd, in de masteropleidingen en in wetenschappelijke functies het aandeel vrouwen veel lager is. De raad illustreert deze constatering met de opmerking dat de FNWI slechts één vrouwelijke hoogleraar kent. Als oorzaak van de geringe participatie noemt de raad dat -onder andere- het gebrek aan voldoende rolmodellen de participatie van vrouwen in de wetenschap (in een wetenschappelijke carrière) in de weg staat. Vrouwen solliciteren minder snel op openstaande posities waardoor het aantal vrouwen ook in hogere functies beperkt blijft.

Ik deel de zorg die uit de brief van de raad spreekt, het aandeel van vrouwen in de wetenschap is te klein. Helaas vormt de FNWI geen uitzondering op deze regel. In de bijlage zijn een aantal tabellen opgenomen met gegevens die de constatering van de raad onderstrepen:

1. Het instroom van vrouwelijke bachelor studenten in de FNWI was in 2013 ongeveer 45% van het totaal. Daarbij moet worden opgemerkt dat er grote verschillen zijn tussen opleidingen: van 5% in de opleiding Informatica tot 73% in de opleiding Psychobiologie.
2. Het aantal vrouwelijke masterstudenten in de FNWI is in de afgelopen 10 jaar gestegen van 40% naar 60-70%. Hierbij moet worden opgemerkt dat een belangrijk deel van de vrouwelijke masterstudenten eenzelfde opleiding (Biomedical sciences) kiest.
3. Het aantal vrouwelijke promovendi is, met enkele uitschieters, redelijk constant tussen de 30 en 35%.
4. De FNWI heeft ongeveer net zoveel vrouwelijke promovendi als de zusterfaculteiten in het land. De FNWI heeft -veel- minder vrouwelijke promovendi dan de andere UvA-faculteiten.



De raad beveelt aan de zichtbaarheid van vrouwen in de wetenschap en in de faculteit te vergroten door met name in de communicatie(middelen) vrouwen een prominente plaats te geven. De gedachte achter deze aanbeveling is dat door vergroting van de zichtbaarheid van vrouwen in de faculteit het voor vrouwen meer vanzelfsprekend wordt te kiezen voor een opleiding van de faculteit en dat daarmee ook de doorstroom naar wetenschappelijke functies worden vergroot.

Over zichtbaarheid van vrouwen in de voorlichting en communicatie het volgende. De afdeling Communicatie (12 medewerkers, waarvan 10 vrouw) heeft o.a. als taak samen met de opleidingsdirecteuren de voorlichting aan aankomend studenten te verzorgen, bijvoorbeeld tijdens de bachelordagen, proefstuderen, enz. Bij de uitvoering van deze activiteiten zijn studentvoorlichters betrokken. Voor elke opleiding van de faculteit is er minimaal één vrouwelijke studentvoorlichter aangesteld: het College of Science heeft 24 studentvoorlichters, waarvan 15 vrouw, het IIS heeft er 18 waarvan 8 vrouw.

Tijdens bachelorvoorlichtingsdagen zijn het vaak de Opleidingsdirecteuren die de aankomend studenten vertellen over de inhoud en opzet van de opleiding. Van de 30 Opleidingsdirecteuren in de faculteit zijn er 5 vrouw. Tijdens de laatste mastervoorlichting waren 122 medewerkers actief, waarvan 37 vrouwen (31%). Voor de bachelorvoorlichting lag deze verhouding nog scherper: 22 sprekers, waarvan 4 vrouw (5,5%). In de vormgeving van het voorlichtingsmateriaal wordt expliciet gelet op een voldoende zichtbaarheid van meisjes/vrouwen.

Ik concludeer hieruit dat de faculteit weliswaar bewust een inspanning levert om de zichtbaarheid van vrouwen in de voorlichting te vergroten, maar ook dat verder moet worden gezocht naar een aanpak die de drempels voor vrouwen verlaagt.

Ik nodig de raad graag uit een bachelorvoorlichtingsdag te bezoeken en zich zo een beeld te vormen van de aanpak van de faculteit, mogelijk leidt dit tot nieuwe inzichten bij de raad. Ik zou het op prijs stellen wanneer de raad die inzichten met mij wil delen.

De afdeling Communicatie is ook actief in outreach, de activiteiten die er op zijn gericht leerlingen (basisschool en middelbaar onderwijs) te interesseren voor een bètaopleiding, bij voorkeur aan de FNWI. In totaal waren bij de outreach-activiteiten het afgelopen jaar 145 begeleiders betrokken, waarvan 84 vrouw.

De schakel tussen de middelbare school en de oriëntatie op een vervolgopleiding is vaak de schooldecaan of de docent in een van de exacte vakken. Zij hebben een belangrijke invloed bij het keuzeproces van leerlingen. Outreach verzorgt of participeert in mogelijkheden voor nascholing van deze groep, daarbij is aandacht voor gender en rolmodellen. De folders die worden verspreid bevatten altijd voorbeelden van vrouwen die bèta kozen.

Naar aanleiding van bovenstaande zie ik de volgende actiepunten:

1. In de werving van wetenschappelijk personeel zal de faculteit een grote inspanning moeten leveren om het aantal vrouwen -in elk geval op termijn- te verhogen.
2. De faculteit zal zich actief moeten inspannen om het aantal vrouwelijke (master)studenten, promovendi en medewerkers te vergroten.
3. In de voorlichting is het aandeel van vrouwen over het algemeen redelijk te noemen, maar ook daar valt nog vooruitgang te boeken. De effecten van deze inspanning op de instroom van meisjes laten zich lastig meten. De aanpak zal waarschijnlijk over een langere periode moeten worden volgehouden om zichtbaar effect te kunnen hebben.
4. In de studieadviesing is het aandeel vrouwen groot, de studieadviseurs spelen ook een rol in de voorlichting en zijn zo zichtbaar voor aankomend studenten. Mogelijk kan hun aandeel in de voorlichting worden versterkt.
5. De zichtbaarheid van vrouwen kan verder worden vergroot wanneer ook het aantal vrouwelijke opleidingsdirecteuren toeneemt. Selectie op basis van (vakinhoudelijke) kennis en



leidinggevende capaciteiten moet echter prioriteit hebben. Een actieve benadering en begeleiding kan het aantal vrouwen in deze functie doen verhogen.

De faculteit moet tonen dat vrouwen vanzelfsprekend een gelijke positie innemen. Daar ben ik het van harte en volledig mee eens. De raad doet suggesties voor activiteiten (posters, tentoonstelling, Science Magazine, colloquia, enz.) die de zichtbaarheid van vrouwen kunnen vergroten en die het zelfvertrouwen bevorderen, ik ga hierover graag met de raad in gesprek.

Met vriendelijke groet,

Mevrouw prof. dr. ir. K.I.J. Maex
decaan Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

Bijlagen

1. Aantal vrouwelijke promovendi versus aantal mannelijke over de laatste 5 jaar

		2010		2011		2012		2013		2014
Man	47	70%	85	68%	63	63%	65	67%	28	65%
Vrouw	20	30%	40	32%	37	37%	32	33%	15	35%

Selecties: Jaar = Datum in dienst eerste aanstelling, Medewerkersgroep = Personeel in dienst, UFO-profiel = Promovendus, Medewerkerssubgroep = Promovendus, Bursaal, NWO-aangesteld (FOM'ers)

2. Percentage vrouwelijke masterstudenten

	instroom	vrouw	% vrouwen
2007	184	89	48%
2008	233	105	45%
2009	229	146	64%
2010	248	153	62%
2011	315	207	66%
2012	364	210	58%
2013	407	293	72%

Toename van 40% naar 60-70% vrouwen, met name door de groei van Biomedical Sciences waar relatief veel/meer vrouwen studeren (1/3 van het totaal aantal vrouwelijk studenten in 2013 is een student BMS).

3. Instroom in de bacheloropleidingen 2013

Opleiding	Man		Vrouw	
FNWI totaal bacheloropleidingen	714	55%	593	45%
<i>College of Science</i>	451	52%	410	48%
Biomedische Wetenschappen (Ba)	55	35%	104	65%
Biologie (Ba)	20	51%	19	49%
Informatica (Ba)	56	95%	3	5%
Informatiekunde (Ba)	44	79%	12	21%
Kunstmatige Intelligentie (Ba)	52	85%	9	15%
Natuur- & sterrenkunde (Ba)	85	88%	12	12%
Psychobiologie (Ba)	81	27%	219	73%
Scheikunde (Ba)	23	62%	14	38%
Wiskunde en Statistiek (Ba)	35	66%	18	34%
<i>IIS</i>	122	51%	116	49%
Beta-gamma (Ba)	47	44%	61	56%
Future Planet Studies (Ba)	71	60%	47	40%

4. Aantal vrouwelijke voorlichters en studieadviseurs (FNWI en IIS)

Studentvoorlichters: 42 waarvan 23 vrouw

Studieadviseurs: 12 waarvan 10 vrouw

5. Samenstelling van de editorial board van het nieuwe tijdschrift Science in Amsterdam

De EB bestaat uit 15 personen, waarvan op dit moment 8 vrouwen.