



Facultaire Studentenraad

NATUURWETENSCHAPPEN,
WISKUNDE EN INFORMATICA

Decaan FNWI
t.a.v. Karen Maex
Postbus 92416
1090 GE Amsterdam

Postbus 94214
1090 GE Amsterdam
(020) 525 5878
fnwi@studentenraad.nl
studentenraad.nl/fnwi

Datum	02-07-2014	Ons kenmerk	2014-26
Contactpersoon	Stefan La Rooij	E-mail	fnwi@studentenraad.nl
Bijlage(n)	-		
Betreft	Vrouwen op de FNWI		

Geachte decaan, beste Karen,

In deze brief wil de Facultaire Studentenraad (FSR) zijn visie omtrent de aandacht voor vrouwen met een carrière in de bètawetenschap toelichten. De raad heeft gesprekken gevoerd met bachelor-, masterstudenten en promovendi en heeft gekeken naar de problemen die spelen en de oplossingen die hiertoe aangedragen kunnen worden.

In het rapport Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2012¹ presenteert Stichting de Beauvoir de stand van zaken over het percentage vrouwen dat wetenschappelijke posities binnen de universiteit bekleedt. Hieruit blijkt dat de verhouding man-vrouw bij studenten vrijwel 1:1 is. Dit is echter bij de bètawetenschappen niet altijd van toepassing. Bovendien divergeert deze verhouding naar mate de positie meer aanzien heeft. Deze constatering ondervindt een extreme bij de bètawetenschappen. Op onze faculteit is slechts één vrouwelijke hoogleraar te vinden, wat op het moment uitkomt op 1,3%².

Uit gesprekken met studenten is gebleken dat vrouwen zich bewust dan wel onbewust minder aangetrokken voelen tot doorstromen in de wetenschap doordat er in de hogere functies weinig vrouwelijke rolmodellen te vinden zijn. Dit gebrek aan rolmodellen kan tot gevolg hebben dat de vrouwelijke studenten een gebrek aan zelfvertrouwen binnen hun vakgebied ontwikkelen; er bestaan immers slechts weinig voorbeelden van vrouwen die ver doorgestroomd zijn. De studentes associëren zich daardoor minder met vrouwelijke wetenschappers en solliciteren minder snel voor een positie als promovendus. Hierdoor is het gebrek aan vrouwen in de hogere posities een praktijk die zichzelf in stand houdt en dit maakt dat het rechte trekken van de verdeling moeizamer gaat dan verwacht. Het belang van rolmodellen wordt ook duidelijk gemaakt door een onderzoek dat aantoont dat vrouwelijke studentes met een vrouwelijke

¹ http://www.stichtingdebeauvoir.nl/wp-content/uploads/Monitor_Vrouwelijke_Hoogleraren_2012.pdf

² Een vrouwelijke hoogleraar op 75 hoogleraren, zie <http://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/faculteiten/content/faculteit-der-natuurwetenschappen-wiskunde-en-informatica/onderzoek/hoogleraren/hooglerarengalerij.html>



docent beduidend beter presteren bij een calculustoets dan wanneer zij een mannelijke docent hebben³.

De raad is zich bewust geworden van deze ervaringen en ziet graag dat er meer aandacht komt voor het stimuleren van vrouwen in de instroom en doorstroom naar universitaire posities. Het probleem dat door de studentes werd geconstateerd is dat er een gebrek aan bewustwording is; er zijn wel vrouwelijke rolmodellen die tonen dat vrouwen de wetenschappelijke top kunnen bereiken, maar deze zijn slecht zichtbaar. De raad wil een aantal mogelijke oplossingen aandragen die door studenten van verschillende niveaus gezamenlijk zijn bedacht.

Allereerst meent de raad dat het goed is om bewust te worden over de positie die vrouwen innemen in communicatiemiddelen van de faculteit. Hierbij kan een splitsing worden gemaakt tussen de instroom en doorstroom. Voor de instroom is het bijvoorbeeld wenselijk dat er op wordt gelet dat er voldoende vrouwelijke voorlichters zijn. Bij een onderwerp dat relevant is aan universitaire doorstroming loont het als men zich afvraagt of het promotiemateriaal zowel mannen als vrouwen aanmoedigt om van aangeboden kansen gebruik te maken. Ook bij nieuwsbrieven, magazines en colloquia zou aandacht kunnen worden besteed aan of vrouwelijke wetenschappers ook regelmatig een bijdrage kunnen leveren, als columnschrijver of spreker, zonder dit speciaal of expliciet te maken. Zo toont de faculteit het vanzelfsprekend te vinden dat vrouwen een gelijke positie innemen. De toekomstige invoering van een FNWI magazine biedt bijvoorbeeld een mooie kans hiertoe en de raad zou graag zien dat er bij elke uitgave rekening wordt gehouden met de bijdrage van vrouwelijke wetenschappers.

Daarnaast ziet de raad nog meer kansen om het onderwerp bij studenten beter onder de aandacht te brengen. Zo is hij van plan posters op te hangen, waarbij via weetjes de wetenschappelijke bijdrage van vrouwen aan het licht gebracht. Hierdoor wordt dit onderwerp zichtbaarder op de faculteit. Ook zou de raad graag een tentoonstelling willen maken, wat kan dienen als inspiratiepunt van vrouwen. Bovendien laat de faculteit hiermee zien dat zij zich om dit onderwerp bekommert. De raad zou graag in gesprek willen gaan over de mogelijkheden hiertoe.

De raad acht het van belang dat er meer aandacht komt voor de positie van vrouwen op deze faculteit. Door de rol van vrouwen in de wetenschap zichtbaarder te maken, krijgen vrouwelijke studenten meer rolmodellen en daarmee ook meer zelfvertrouwen, waarmee ze kunnen doorstromen naar de hogere wetenschappelijke posities. De raad is benieuwd naar de plannen van het directieteam omtrent dit onderwerp en zou in de toekomst hier graag samen verder over willen praten.

Hierbij hopen wij u voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

Emma Boumans
Voorzitter FSR FNWI

³ Stout, J. G., Dasgupta, N., Hunsinger, M., & McManus, M. (2011). STEMing the Tide: Using Ingroup Experts to Inoculate Women's Self-Concept in Science, Technology, Engineering, and Mathematics (STEM). *Journal of Personality and Social Psychology*, 255-270.